

Flügger

Vederlagsrapport 2024/25

Indhold

1. Indledning	3
2. Bestyrelsen	4
3. Direktionen	5
4. Årlige ændringer	9
5. Aktiebaseret aflønning	12
Ledelsespåtegning	15
Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport	16

1. Indledning

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Flügger group A/S' ("Flügger") Vederlagspolitik, som er godkendt af generalforsamlingen den 21. august 2024 ("Vederlagspolitikken"), fastlægger principper og rammer for vederlaget til direktion og bestyrelse.

I overensstemmelse med politikken fastsættes sammensætningen af bestyrelsen og dennes aflønning på baggrund af indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget og godkendes efterfølgende på Flüggers ordinære generalforsamling. Direktionens vederlag fastlægges på baggrund af indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget og godkendes af bestyrelsen.

Vederlagsrapporten fremlægges til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling den 21. august 2025.

Vederlagsrapporten for 2023/2024 blev godkendt af generalforsamlingen den 21. august 2024 ved vejledende afstemning, ligesom ændringer til Vederlagspolitikken blev vedtaget ved samme generalforsamling. Afstemningsresultatet for Vederlagsrapporten gav ikke anledning til at foretage ændringer i Vederlagspolitikken.

2. Bestyrelsen

Bestyrelsens vederlag er fastsat på baggrund af indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget og godkendt på den ordinære generalforsamling den 21. august 2024.

Bestyrelsens vederlag er i overensstemmelse med Vederlagspolitikken idet, medlemmerne alene har modtaget fast vederlag og ikke har modtaget incitamentsaf lønning i deres egenskab af bestyrelsesmedlem.

Det samlede vederlag til bestyrelsen udgjorde 2.000 t. DKK i regnskabsåret 2024/25:

	2024/25				2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
t. DKK	Ordinært bestyrelseshonorar	Revisions-udvalg	Nominerings- og vederlagsudvalg	I alt					
Peter Korsholm, bestyrelsesformand	600	-	-	600	600	600	-	-	-
Jimmi Mortensen, næstformand	300	100	-	400	400	400	550	150	-
Kim Balle	200	200	-	400	400	400	400	-	-
Bettina Antitsch Mortensen	200	-	-	200	200	200	-	-	-
Dorthe Susanne Laursen*	200	-	-	200	200	-	-	-	-
Mikkel Kjærsgaard Boelskifte*	200	-	-	200	200	100	-	-	-
Afgåede bestyrelsesmedlemmer:									
Afgåede bestyrelsesmedlemmer tidligere år	-	-	-	-	-	300	900	1.475	1.625
Total	1.700	300		2.000	2.000	2.000	1.850	1.625	1.625

* Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem

3. Direktionen

Direktionens vederlag er fastlagt af bestyrelsen, efter indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget, ud fra markedsniveauet samt hver direktørs kompetencer, indsats og resultater. Vederlaget består af en fast grundløn, kontant bonus, aktier og optioner i Flügger. Aktiebaseret vederlag tildeles diskretionært af bestyrelsen. Herudover modtager direktionen arbejdsgiverbetalt pension samt sædvanlige personalegoder i form af fri bil, telefon m.v.

Direktionen kan i henhold til Flüggers Vederlagspolitik tildeles kortsigtet variabelt vederlag som bonus og aktiebaseret aflønning på samlet op til 50% af den faste løn inklusive firmabetalt pensionsbidrag og angivne goder, svarende til 25% af den samlede lønpakke, samt langsigtet variabelt vederlag som langsigtede aktiebaserede incitamentsprogrammer på samlet op til 50% af den faste løn inklusive firmabetalt pensionsbidrag og angivne goder, ligeledes svarende til 25% af den samlede lønpakke. Den kontante bonus fastsættes ud fra en række kriterier (se afsnit 4.2), herunder finansielle og bæredygtighed.

I forbindelse med Ulf Schnacks udtræden som CEO i 2007 blev der mellem Flügger og Ulf Schnack indgået en uopsigelig aftale, hvorefter Ulf Schnacks løn fastfryses og alene pristalsreguleres årligt. Der blev i 2023/24 indgået aftale om, at det faste vederlag til Ulf Schnack reduceres fra 2023/24 til og med regnskabsåret 2026/27, ligesom det også var tilfældet i 2022/23. Ulf Schnack modtager ingen pension eller bonus, men modtager personalegoder på niveau med den øvrige direktion dvs. fri bil, telefon m.v.

Der er i 2024/25 vederlagsfrit blevet tildelt 21.500 stk. tegningsoptioner til CEO, Sune Schnack, og 4.000 stk. tegningsoptioner til CFO, Lucas Eichild som led i formalisering af et nyt program til erstatning af et tidligere optionsprogram fra 2022/23 (beskrevet i

sidste års vederlagsrapport) og i overensstemmelse med Vederlagspolitikken vedtaget i august 2024 med opdateret terminologi. Der er med tildelingen af de nye tegningsoptioner i 2024/25 ikke tilført CEO og CFO yderligere antal optioner, end der var tildelt under det forrige program i 2022/23, som tegningsoptionerne erstatter, ligesom den oprindelige modningsperiode er fastholdt for tegningsoptionerne under det nye program. De nye tegningsoptioner har en udnyttelseskurs på DKK 346 svarende til markedskursen på tildelingstidspunktet. Tegningsoptionerne modnes ved Flüggers offentliggørelse af årsrapporten for 2024/2025, og kan ved hver offentliggørelse af en af Flüggers del- og halvårsrapporter i perioden til og med offentliggørelse af Flüggers årsrapport for 2026/27, forudsat tegningsoptionerne ikke er bortfaldet inden, udnyttes i en periode på 30 kalenderdage regnet fra én (1) time efter offentliggørelse af hver af Flüggers del- og halvårsrapporter.

Derudover er der i 2024/25 blevet tildelt 8.251 stk. Restricted Share Units ("RSU'er") til CEO, Sune Schnack, og 5.077 stk. RSUs til CFO, Lucas Eichild, som modner løbende med en tredjedel hvert år over de næste tre regnskabsår, såfremt de fastsatte årlige betingelser for modning er opfyldt. Tildelingen udgør etablering af et nyt program. De tildelte RSU'er vil modne over en periode på omkring tre år, der beregnes fra 30. september 2024, og sker i tre lige store trancher, 10 handelsdage efter offentliggørelsen af årsrapporterne for regnskabsår 2024/25, 2025/26 og 2026/27. Modning er i hvert tilfælde afhængig af opnåelsen af visse KPI-betingelser, der er baseret på aktiekursudviklingen for Flügger. Såfremt RSU'erne modner og betingelserne herfor opfyldes, vil CEO henholdsvis CFO modtage et antal aktier svarende til antallet af optjente RSU'er, som ikke er bortfaldet, mod betaling af den nominelle værdi pr. aktie.

For CEO, Sune Schnack, vil værdien af RSU-programmet kombineret med de tildelte tegningsoptioner overstige Vederlagspolitikens grænse på 50% af det årlige faste vederlag (inkl. pension og angivne goder) på tildelingstidspunktet. Overskridelsen vil dog kun udgøre 4,19%-point, svarende til i alt 54,19% af det årlige faste vederlag (inkl. pension og angivne goder). I henhold til Vederlagspolitikens afsnit 4 kan bestyrelsen træffe beslutning om midlertidigt at fravige principperne i vederlagspolitikken, såfremt det vurderes nødvendigt for at sikre selskabets langsigtede interesser og bæredygtighed. Henset til, at (a) de udstedte tegningsoptioner alene udgjorde en erstatning af et tidligere optionsprogram uden forøgelse af den tildelte mængde optioner, jf. ovenfor, (b) der alene var tale om en mindre overskridelse, (c) formalisering af tidligere tegningsoptioner var nødvendig for at bringe disse i overensstemmelse med den opdaterede Vederlagspolitik, og (d) tildelingerne ansås nødvendige som en del af et fastholdelsesprogram for at sikre den langsigtede værdiskabelse, godkendte bestyrelsen denne konkrete mindre fravigelse af Vederlagspolitikken, tillige med tilbagekøb, annullering og erstatning af det tidligere optionsprogram.

De tildelte programmer findes nødvendige som en del af et fastholdelsesprogram og for at sikre den langsigtede værdiskabelse. Værdien af optioner i Vederlagsrapporten er opgjort på tildelingstidspunktet, hvorimod værdien af optioner i de offentliggjorte regnskabsoplysninger er periodiseret ud over optjeningsperioden.

Vederlagspolitikken giver mulighed for at tilbagekræve variabelt vederlag, og der indgår således claw-back vilkår i begge aktiebaserede programmer for direktionen, jf. pkt. 5.3 nedenfor.

Muligheden for at tilbagekræve variabelt vederlag har i regnskabsåret 2024/2025 ikke været relevant at anvende.

3.1. Samlet vederlag

Det samlede vederlag inkl. værdi af personalegoder til direktionen for 2024/25 var 12.885 t. DKK, og var sammensat således:

	Fast vederlag t. DKK				Variabelt vederlag t. DKK					Variabel kortsigtet i % af totale fast vederlag	Variabel langsigtet i % af totale fast vederlag
Direktion	Fast løn	Pension ¹	Personale-goder	Gage i fratræ-delses-periode	Bonus	Aktiebaseret vederlag ²		Total	Variabel andel i %		
						Aktier	Optioner				
Sune Schnack, CEO	3.434	194	208	-	1.883 ³	-	2.079	7.798	51% ⁴	49%	54% ⁴
Ulf Schnack Chief DNA officer ⁵	723	-	119	-	-	-	-	842	0%	0%	0%
Lucas Eichild CFO (tiltrådt 1/5 2024)	2.040	259	124	-	1.033 ³	-	789	4.245	43%	43%	33%
Total 2024/2025	6.198	453	451	0	2.916	0	2.868	12.885	45%	41%	40%
Sune Schnack, CEO	3.053	173	327	-	1.152	-	-	4.704	24%	32%	0%
Ulf Schnack Chief DNA officer ⁵	723	-	50	-	-	-	-	773	0%	0%	0%
Poul Erik Stockfleth CFO (tiltrådt 1/1 2019 udtrådt 30/4 2024) ⁶	2.880	359	119	2.502	1.080	-	-	6.939	16%	32%	0%
Total 2023/24	6.656	532	496	2.502	2.232	0	0	12.417	18%	29%	0%
Sune Schnack, CEO	3.053	173	349	-	-	0	3.533	7.107	50%	0%	99%
Ulf Schnack Chief DNA officer ⁵	723	-	51	-	-	-	-	774	0%	0%	0%
Poul Erik Stockfleth CFO	2.880	356	95	-	0	0	0	3.331	0%	0%	0%
Total 2022/23	6.656	529	495	0	0	0	3.533	11.213	32%	0%	46%
Sune Schnack, CEO	3.082	0	343	-	294	0	0	3.718	8%	9%	0%
Ulf Schnack Chief DNA officer	3.223	-	50	-	-	-	-	3.273	0%	0%	0%
Poul Erik Stockfleth CFO	2.880	356	93	-	339	0	0	3.668	9%	10%	0%
Total 2021/22	9.185	356	486	0	633	0	0	10.660	6%	6%	0%

	Fast vederlag t. DKK				Variabelt vederlag t. DKK						
Direktion	Fast løn	Pension ¹	Personale- goder	Gage i fratræ- delses- periode	Bonus	Aktiebaseret vederlag ²		Total	Variabel andel i %	Variabel kortsigtet i % af totale fast vederlag	Variabel langsigtet i % af totale fast vederlag
						Aktier	Optioner				
Sune Schnack, CEO	258	0	28	-	0	0	287	573	50 % ⁷	0%	100 % ⁷
Jimmi Mortensen, CEO (tiltrådt 1/8 2016 udtrådt 1/4 2021)	4.950	891	108	-	1.928	158	-	8.034	26%	35%	0%
Ulf Schnack Chief DNA officer	3.160	-	50	-	-	-	-	3.210	0%	0%	0%
Poul Erik Stockfleth CFO	2.600	323	93	-	659	75	287	4.037	25%	24%	10%
Total 2020/21⁸	10.968	1.214	279	0	2.587	233	574	15.855	21%	23%	5%
Jimmi Mortensen, CEO (tiltrådt 1/8 2016 udtrådt 1/4 2021)	4.200	756	135	-	1.771	-	771	7.633	33%	35%	15%
Ulf Schnack Chief DNA officer	3.092	-	50	-	-	-	-	3.142	0%	0%	0%
Poul Erik Stockfleth, CFO (tiltrådt 1/1 2019)	2.000	251	93	-	613	0	126	3.083	24%	26%	5%
Michael Larsen, COO (tiltrådt 1/9 2016 udtrådt 1/5 2020)	2.240	313	154	-	768	90	102	3.667	26%	32%	4%
Total 2019/20	11.532	1.320	432	0	3.152	90	999	17.525	24%	24%	8%

¹ Pensionsordning indeholder sundhedsforsikring.

² "Optioner" dækker over enhver tildelt option, uanset type eller tildelingsgrundlag. Eksempelvis dækker optioner i 2024/2025 over såvel tegningsoptioner til erstatning af tidligere program, som etablering et nyt RSU-program, som nærmere beskrevet i afsnit 3. Vederlag i form af optioner (tegningsoptioner/RSU) indgår i direktionens variable vederlag med den på tildelingstidspunktet opgjorte markedsværdi af optionerne uagtet om kriterier for udnyttelse af optionerne er opfyldt på modningstidspunktet. Værdien af aktieaflønnningen er opgjort efter Black-Scholes formel (tegningsoptioner) eller Monte Carlo formel (RSU m. KPI-betingelser).

³ Som led i formalisering af et nyt program til erstatning af et tidligere optionsprogram (beskrevet under pkt. 3) skete der en differenceafregning afledt af kursudviklingen i perioden mellem tildelingen af det originale program og tildelingen af det nye program. Denne differenceafregning er medtaget som en kontantbonus og udgør 18% (for Sune Schnack) hhv. 6% (for Lucas Eichild) af den totale bonus.

⁴ I forhold til, at den variable andel for Sune Schnacks vedkommende overstiger 50% af den faste løn, blev det af bestyrelsen konkret godkendt at fravige vederlagspolitikens grænse (på 50%), da (a) de udstedte tegningsoptioner alene udgjorde en erstatning af et tidligere optionsprogram uden forøgelse af den tildelte mængde optioner, jf. ovenfor, (b) der alene var tale om en mindre overskridelse, (c) formalisering af tidligere tegningsoptioner var nødvendig for at bringe disse i overensstemmelse med den opdaterede Vederlagspolitik, og (d) tildelingerne ansås nødvendige som en del af et fastholdelsesprogram for at sikre den langsigtede værdiskabelse, godkendte bestyrelsen denne konkrete mindre fravigelse af Vederlagspolitikken, tillige med tilbagekøb, annullering og erstatning af det tidligere optionsprogram.

⁵ Det er aftalt, at Ulf Schnack giver afkald på 2.500 t. DKK af det faste vederlag fra regnskabsåret 2022/23 til og med regnskabsåret 2026/27.

⁶ I forbindelse med Poul Erik Stockfleths fratræden er der fastsat en fratrædelsesgodtgørelse på 2.502 t. DKK, hvilket er i overensstemmelse med vederlagspolitikken.

⁷ Sune Schnack har alene modtaget fast vederlag som medlem af direktionen i 1 mdr. hvor han i samme måned har fået tildelt optioner. Tildelingen af optioner udgør, beregnet på baggrund af det årlige faste vederlag, mindre end 10%, hvorfor det er inden for rammerne i vederlagspolitikken.

⁸ Direktionen reduceres i 2020/2021 fra 4 til 3 direktionsmedlemmer.

3.2. Resultatkriterier

For regnskabsåret 2024/25 blev der fastsat følgende resultatkriterier for den kontante bonus for hvert direktionsmedlem. Bestyrelsesformanden foretager den endelige vurdering af, hvorvidt et resultatkriterium er opnået.

Navn	Resultatkriterier	Vægtning	Realiseret
Sune Schnack, CEO	Nettoomsætning	20%	Over
	EBIT	40%	Over
	OTIF	10%	Over
	Strategieksekvering	20%	Over
	Bæredygtighed: Miljømærkning ¹	5%	Under
	Bæredygtighed: Genanvendt plast ¹	5%	Over
Ulf Schnack, Chief DNA Officer	-	-	-
Lucas Eichild, CFO	Nettoomsætning	20%	Over
	EBIT	40%	Over
	OTIF	10%	Over
	Strategieksekvering	20%	Over
	Bæredygtighed: Miljømærkning ¹	5%	Under
	Bæredygtighed: Genanvendt plast ¹	5%	Over

¹ Med henblik på at understøtte Flüggers arbejde med initiativer inden for bæredygtighed, blev der i senest vedtagne Vederlagspolitik inddraget ønsket om, at den variable incitamentsafklønning indeholder principper, der understøtter selskabets fokus på bæredygtighed. Disse principper er i det forgange år omsat til 2 resultatkriterier, som anført ovenfor. Her er opsat mål for produkter med miljømærkning, for at forbedre produktets miljøprofil, samt mål for mængden af genanvendt plastik, der indgår i produktionen. ESRS oplysningskrav indarbejdet ved henvisning i dette afsnit: ESRS 2 GOV-3.

4. Årlige ændringer

4.1. Ændringer i direktionens og bestyrelsens vederlag

Nedenstående skema viser ændringer i direktionens og bestyrelsens samlede aflønning inkl. kontantbonus og værdien af aktiebaseret aflønning. Den procentvise udvikling baserer sig på offentliggjorte regnskabsoplysninger, og tallene er derfor ikke justeret i forhold til forfremmelser, ændringer i antal af medlemmer eller ændring i ansvarsområder m.v.

Basistal for samlet vederlag er omregnet til helårstal for de år, hvor et medlem er indtrådt eller udtrådt i løbet af året.

Ændring i samlet vederlag - bestyrelse	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Peter Korsholm, bestyrelsesformand og medlem af nominerings- og vederlagsudvalget	0%	0%	-			
Jimmi Mortensen, næstformand pr. 1/4-2021, konstitueret bestyrelsesformand i perioden fra d. 31/1-2022-11/8-2022, næstformand pr. 11/8-2022 og medlem af revisionsudvalget	0%	0%	-27%	83%	-	
Kim Balle, menigt bestyrelsesmedlem, formand for revisionsudvalget og medlem af nominerings- og vederlagsudvalget	0%	0%	0%	-		
Bettina Antitsch Mortensen, menigt bestyrelsesmedlem	0%	0%	-			
Dorthe Susanne Laursen, medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	0%	-				
Mikkel Kjærsgaard Boelskifte, medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	0%	-	-			
Afgåede bestyrelsesmedlemmer:						
Afgåede bestyrelsesmedlemmer tidligere år			-	-39%	-9%	8%
Samlet bestyrelseshonorar	0%	0%	8%	14%	0%	8%

Ændring i samlet vederlag – direktion	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21 ¹	2019/20
Sune Schnack, CEO (tiltrådt 1/4 2021)	66%	-34%	91%	-	-	-
Ulf Schnack, Chief DNA officer	9%	0%	-76%	2%	2%	2%
Lucas Eichild, CFO (tiltrådt 1/5 2024)	-					
Fratrådte og/eller udtrådte:						
Poul Erik Stockfleth Jensen, CFO (tiltrådt 1/1 2019 udtrådt 30/4 2024)	-	108% ¹	-9%	-9%	31%	18%
Jimmi Mortensen, CEO (tiltrådt 1/8 2016, udtrådt 1/4-2021)	-	-	-	-	15%	35%
Michael Larsen, COO (tiltrådt 1/9 2016, udtrådt 1/5-2020)	-	-	-	-	-	19%
Direktion, i alt	4%²	11%	5%	-33%	-10%	16%

¹ I forbindelse med Poul Erik Stockfleths fratræden er der fastsat en fratrædelsesgodtgørelse på 2.502 t. DKK, hvilket er i overensstemmelse med Vederlagspolitikken.

² Afspejler ændringen i det samlede vederlag til direktionen efter skift af CFO (inklusive fratrædelsesgodtgørelse til Poul Erik Stockfleth).

Ændring i fast løn – direktion	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21 ¹	2019/20
Sune Schnack, CEO (tiltrådt 1/4 2021)	13%	0%	-1%	0%	-	-
Ulf Schnack, Chief DNA officer	0%	0%	-78% ²	2%	2%	2%
Lucas Eichild, CFO (tiltrådt 1/5 2024)	0%	-	-	-	-	-
Fratrådte og/eller udtrådte:						
Poul Erik Stockfleth Jensen, CFO (tiltrådt 1/1 2019 udtrådt 30/4 2024)	-	0%	0%	11%	30%	0%
Jimmi Mortensen, CEO (tiltrådt 1/8 2016, udtrådt 1/4-2021)	-	-	-	-	29%	0%
Michael Larsen, COO (tiltrådt 1/9 2016, udtrådt 1/5-2020)	-	-	-	-	-	4%
Direktion, i alt	-7%³	0%	-28%	-16%	-5%	1%

¹ Direktionen reduceres i 2020/2021 fra 4 til 3 direktionsmedlemmer

² Det er aftalt, at Ulf Schnack giver afkald på 2.500 t. DKK af det faste vederlag fra regnskabsåret 2022/23 til og med regnskabsåret 2026/27.

³ Afspejler ændringen i fast løn til direktionen efter skift af CFO.

4.2. Ændringer i Flüggers resultater

Koncernens resultater	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
EBIT-margin	4,1%	3,1%	-0,4%	4,8%	10,6%	4,4%

Moderselskabets resultater	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
EBIT-margin	4,2%	-8,2%	-115,9%	24,0%	30,4%	7,3%

4.3. Ændring i den gennemsnitlige aflønning på grundlag af fuldtidsækvivalenter (FTE)

Flügger group A/S (Moderselskab)	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20 ¹
Gns. lønstigning pr. fuldtidsmedarbejder (FTE)	-1%	11%	-3%	-6%	4%	9%

¹ I regnskabsåret 2019/2020 var udgiften til personalebonus væsentlig højere end tidligere år.

5. Aktiebaseret aflønning

5.1. Bestyrelsen

Flügger anvender ikke incitamentsaflønning af bestyrelsen, dog kan medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer modtage incitamentsaflønning i deres egenskab af menig ansat i Flügger. Eventuelle tildelinger af optioner og/eller aktier til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer fremgår ikke af rapporten.

5.2. Direktionens optioner

For at sikre fokus på den langsigtede værdiskabelse tildeles direktionen optioner, der kan udnyttes såfremt en række langsigtede mål indfries.

Optioner	Optioner pr. 1. maj 2024	Tildelt i året (Tegningsoptioner & RSU)	Udnyttet i året	Annulleret/ udløbet i året	Optioner pr. 30. april 2025 (Tegningsoptioner & RSU)
Sune Schnack, CEO	21.500	29.751	0	21.500	29.751
Ulf Schnack, Chief DNA officer	-	-	-	-	-
Lucas Eichild, CFO (tiltrådt 1/5 2024)	4.258	9.077	258 ¹	4.000	9.077

¹ Udnyttet i medfør af nu færdigmodnet RSU medarbejderprogram tildelt Lucas Eichild forud for hans udnævnelse til CFO, medtaget for fuldstændighedens skyld.

5.3. Vilkår og betingelser for udnyttelse af optioner

Der er en række individuelle betingelser knyttet til udnyttelsen af direktionens optioner:

Optionsprogrammer		
Tildelingsår	2024/2025	2024/2025
Program	Q (tegningsoptioner)	R (RSU)
Udnyttelsesbetingelser	Tegningsoptionerne modner ved offentliggørelse af den af bestyrelsen godkendte årsrapport for 2024/2025.	RSUerne er opdelt i 3 trancher, hvori udnyttelse for hver tranche er betinget af, at aktiekursen for Flügger ligger på et vist niveau, og forudsætter pågældendes fortsatte ansættelse. For CEO, Sune Schnack, er der tilknyttet "good/bad leaver" betingelser.
Optjeningsperiode	De tildelte warrants modner automatisk ved Flüggers offentliggørelse af årsrapport for 2024/2025.	RSUerne modner løbende ved offentliggørelse af årsrapport for Flügger.
Udnyttelseskurs (DKK)	346 ¹	20
Udnyttelsesperiode	Fra én time efter offentliggørelse af ovenstående bestyrelsesgodkendte årsrapport 2024/25 og efterfølgende bestyrelsesgodkendte kvartals, halvårs eller helårs finansielle rapporter frem til og med årsrapporten for 2026/27. Ved hver udnyttelsesperiode gælder, at Medarbejderen kan give meddelelse om udnyttelse fra én time efter offentliggørelse af den finansielle rapport og 30 kalenderdage frem.	Fra tidspunktet deltageren bliver bekendt med, at udnyttelsesbetingelserne for den pågældende tranche er opfyldt.
Udløbsdato	Efter udnyttelsesvinduet i forbindelse med offentliggørelse af årsrapporten for 2026/27.	Den 14. dag efter udnyttelsesperioden påbegyndte.
Bindingsperiode ²	Ingen binding.	Ingen binding.
Fratræden/bortfald af optioner	Sædvanlige udnyttelsesbetingelse om fortsat ansættelse for CFO. "Good leaver/bad leaver"-bestemmelser for CEO, hvorefter tegningsoptionerne bortfalder hvis CEO opsiger sin stilling, eller selskabet opsiger eller bortviser CEO pga. kontraktsbrud.	Sædvanlige udnyttelsesbetingelse om fortsat ansættelse for CFO. "Good leaver/bad leaver"-bestemmelser for CEO, hvorefter tegningsoptionerne bortfalder hvis CEO opsiger sin stilling, eller selskabet opsiger eller bortviser CEO pga. kontraktsbrud.
Sune Schnack, CEO	21.500	8.251
Ulf Schnack, Chief DNA Officer	-	-
Lucas Eichild, CFO	4.000	5.077
Markedsværdi i alt (t. DKK, afrundet)	1.356 ³	1.512 ⁴

¹ Fratrullet evt. udbytte mellem tildeling og udnyttelsesdato.

² Bindingsperioden forstås som perioden efter udnyttelsen, hvor aktierne ikke kan afstås.

³ Værdien af tegningsoptionerne er opgjort efter Black-Scholes formel på tildelingstidspunktet.

⁴ Værdien af RSU m. KPl'er er opgjort efter Monte Carlo formel på tildelingstidspunktet.

5.4. Aktier

Antallet af tildelte aktier til direktionen og ændringer heri i 2024/25 angives nedenfor.

Der er alene tildelt tegningsoptioner og RSUer (og ikke tildelt aktier) til direktionen i 2024/25.

	Aktier pr. 1. maj 2024	Tildelt i året	Solgt i året	Aktier pr. 30. april 2025
Sune Schnack, CEO	-	-	-	-
Ulf Schnack, Chief DNA Officer	-	-	-	-
Lucas Eichild, CFO	-	-	-	-

Ledespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 1. maj 2024 – 30. april 2025 for Flügger group A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

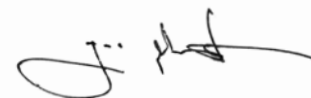
Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Rødovre, den 26. juni 2025

Bestyrelse:



Peter Korsholm, formand



Jimmi Mortensen, næstformand



Kim Balle



Bettina Antitsch Mortensen



Dorthe Susanne Laursen



Mikkel Kjærsgaard Boelskifte

Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til kapitalejerne i Flügger group A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for Flügger group A/S for perioden 1. maj 2024 – 30. april 2025 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet,

objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav gældende i Danmark.

Vores revisionsfirma anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 – 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

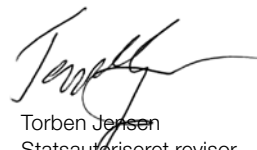
Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Hellerup, den 26. juni 2025

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31



Torben Jensen
Statsautoriseret revisor
mne18651



Christian Møller Gyrsting
Statsautoriseret revisor
mne44111

