

Flügger

Vederlagsrapport 2025/26

Indhold

1. Indledning	3
2. Bestyrelsen	4
3. Direktionen	5
4. Årlige ændringer	9
5. Aktiebaseret aflønning	12
Ledelsespåtegning	14
Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport	15

1. Indledning

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Flügger group A/S' ("Flügger") Vederlagspolitik, som er godkendt af generalforsamlingen den 21. august 2024 ("Vederlagspolitikken"), fastlægger principper og rammer for vederlaget til direktion og bestyrelse.

I overensstemmelse med politikken fastsættes bestyrelsens aflønning på baggrund af indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget og godkendes efterfølgende på Flüggers ordinære generalforsamling. Direktionens vederlag fastlægges på baggrund af indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget og godkendes af bestyrelsen.

Vederlagsrapporten fremlægges til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling den 20. august 2026.

Vederlagsrapporten for 2024/25 blev godkendt af generalforsamlingen den 21. august 2025 ved vejledende afstemning og gav ikke anledning til at foretage ændringer i Vederlagspolitikken.

2. Bestyrelsen

Bestyrelsens vederlag er fastsat på baggrund af indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget og godkendt på den ordinære generalforsamling den 21. august 2025.

Bestyrelsens vederlag er i overensstemmelse med Vederlagspolitikken, idet medlemmerne alene har modtaget fast vederlag og ikke har modtaget incitamentsaf lønning i deres egenskab af bestyrelsesmedlem.

Det samlede vederlag til bestyrelsen udgjorde 1.900 t. DKK i regnskabsåret 2025/26:

t. DKK	2025/26				2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
	Ordinært bestyrelses honorar	Revisionsudvalg	Nominerings- og vederlagsudvalg	I alt					
Karen Frøsig ¹ Bestyrelsesformand	600	-	-	600	-	-	-	-	-
Alexander Vilhelm Martensen-Larsen ¹ Næstformand	300	200	-	500	-	-	-	-	-
Nicolai Benjamin Loft-Schnack ¹	200	-	-	200	-	-	-	-	-
Bettina Antitsch Mortensen	200	-	-	200	200	200	200	-	-
Dorthe Susanne Laursen ²	200	-	-	200	200	200	-	-	-
Mikkel Kjærsgaard Boelskifte ²	200	-	-	200	200	200	100 ³	-	-
Afgåede bestyrelsesmedlemmer:									
Afgåede bestyrelsesmedlemmer tidligere år	-	-	-	-	1.400	1.400	1.700	1.850 ⁴	1.625
Total	1.700	200	-	1.900	2.000	2.000	2.000	1.850	1.625

¹ Tiltrådt på den ordinære generalforsamling 2025

² Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem

³ Indtrådt som suppleant i 2022/23 på grund af udtrådt medarbejdervalgt medlem

⁴ Michael Mortensen, tidligere bestyrelsesformand, afgik ved døden i forretningsåret, hvorefter Jimmi Mortensen, tidligere næstformand, blev konstitueret bestyrelsesformand. Der blev ikke valgt et nyt bestyrelsesmedlem. Ændringerne afspejles i det oplyste vederlag til bestyrelsen.

3. Direktionen

Direktionens vederlag er fastlagt af bestyrelsen efter indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget ud fra markedsniveauet, samt hver direktørs kompetencer, indsats og resultater. Vederlaget består af en fast grundløn, kontant bonus, aktier og optioner i Flügger. Aktiebaseret vederlag tildeles diskretionært af bestyrelsen. Herudover modtager direktionen arbejdsgiverbetalt pension samt sædvanlige personalegoder i form af fri bil, telefon m.v.

Direktionen kan i henhold til Flüggers Vederlagspolitik tildeles kortsigtet variabelt vederlag som bonus og aktiebaseret aflønning på samlet op til 50% af den faste løn inklusive firmabetalt pensionsbidrag og angivne goder, svarende til 25% af den samlede lønpakke, samt langsigtet variabelt vederlag som langsigtede aktiebaserede incitamentsprogrammer på samlet op til 50% af den faste løn inklusive firmabetalt pensionsbidrag og angivne goder, ligeledes svarende til 25% af den samlede lønpakke. Den kontante bonus fastsættes ud fra en række kriterier (se afsnit 3.2), herunder finansielle og bæredygtighedskriterier.

I forbindelse med Ulf Schnacks udtræden som CEO i 2007 blev der mellem Flügger og Ulf Schnack indgået en uopsigelig aftale, hvorefter Ulf Schnacks løn fastfryses og alene pristalsreguleres årligt. Der blev i 2023/24 indgået aftale om, at det faste vederlag til Ulf Schnack reduceres fra 2023/24 til og med regnskabsåret 2026/27, ligesom det også var tilfældet i 2022/23. Ulf Schnack modtager ingen pension eller bonus, men modtager personalegoder på niveau med den øvrige direktion dvs. fri bil, telefon m.v.

I 2025/26 blev der tildelt 11.211 stk. Restricted Share Units ("RSU'er") til CEO, Sune Schnack, og 7.344 stk. RSU'er til CFO, Lucas Eichild, til etablering af et nyt incitamentsprogram. De tildelte RSU'er modner løbende med en tredjedel hvert år over en periode på omkring tre år, beregnet fra 7. oktober 2025, 10 handelsdage efter offentliggørelsen af årsrapporterne for regnskabsår 2025/26, 2026/27 og 2027/28, såfremt de fastsatte årlige betingelser for modning er opfyldt. Modning er i hvert tilfælde afhængig af opnåelsen af visse KPI-betingelser, der er baseret på aktiekursudviklingen for Flügger. Såfremt RSU'erne modner og betingelserne herfor opfyldes, vil CEO henholdsvis CFO modtage et antal aktier svarende til antallet af optjente RSU'er, som ikke er bortfaldet, mod betaling af den nominelle værdi pr. aktie

Værdien af RSU'er i Vederlagsrapporten er opgjort på tildelings-tidspunktet, hvorimod værdien af RSU'er i de offentliggjorte regnskabsoplysninger er periodiseret ud over optjeningsperioden.

Vederlagspolitikken giver mulighed for at tilbagekræve variabelt vederlag, og der indgår således claw-back vilkår i begge aktiebaserede programmer for direktionen, jf. pkt. 5.3.

Muligheden for at tilbagekræve variabelt vederlag har i regnskabsåret 2025/26 ikke været relevant at anvende.

3.1. Samlet vederlag

Det samlede vederlag inkl. værdi af personalegoder til direktionen for 2025/26 var 13.547 t. DKK, og var sammensat således:

	Fast vederlag t. DKK				Variabelt vederlag t. DKK						
Direktion	Fast løn	Pension ¹	Personalegoder	Gage i fratrædelsesperiode	Bonus	Aktiebaseret vederlag ²		Total	Variabel andel i %	Variabel kortsigtet i % af totale fast vederlag	Variabel langsigtet i % af totale fast vederlag
						Aktier	Optioner				
Sune Schnack, CEO	3.696	336	184	-	1.663	-	1.740	7.619	45%	39%	41%
Ulf Schnack Chief DNA officer ⁵	723	-	127	-	-	-	-	851	0%	0%	0%
Lucas Eichild CFO	2.400	302	125	-	1.111	-	1.139	5.077	44%	39%	40%
Total 2025/26	6.819	638	436	0	2.774	0	2.879	13.547	42%	35%	36%
Sune Schnack, CEO	3.434	194	208	-	1.883 ³	-	2.079	7.798	51% ⁴	49%	54% ⁴
Ulf Schnack Chief DNA officer ⁵	723	-	119	-	-	-	-	842	0%	0%	0%
Lucas Eichild CFO (tiltrådt 1/5 2024)	2.040	259	124	-	1.033 ³	-	789	4.245	43%	43%	33%
Total 2024/25	6.197	453	451	0	2.916	0	2.868	12.885	45%	41%	40%
Sune Schnack, CEO	3.053	173	327	-	1.152	-	-	4.704	24%	32%	0%
Ulf Schnack Chief DNA officer ⁵	723	-	50	-	-	-	-	773	0%	0%	0%
Poul Erik Stockfleth CFO (tiltrådt 1/1 2019, udtrådt 30/4 2024) ⁶	2.880	359	119	2.502	1.080	-	-	6.940	16%	32%	0%
Total 2023/24	6.656	532	496	2.502	2.232	0	0	12.417	18%	29%	0%
Sune Schnack, CEO	3.053	173	349	-	-	0	3.533	7.108	50%	0%	99%
Ulf Schnack Chief DNA officer ⁵	723	-	51	-	-	-	-	774	0%	0%	0%
Poul Erik Stockfleth CFO	2.880	356	95	-	0	0	0	3.331	0%	0%	0%
Total 2022/23	6.656	529	495	0	0	0	3.533	11.213	32%	0%	46%
Sune Schnack, CEO	3.082	0	343	-	294	0	0	3.719	8%	9%	0%
Ulf Schnack Chief DNA officer	3.223	-	50	-	-	-	-	3.273	0%	0%	0%
Poul Erik Stockfleth CFO	2.880	356	93	-	339	0	0	3.668	9%	10%	0%
Total 2021/22	9.185	356	486	0	633	0	0	10.660	6%	6%	0%

	Fast vederlag t. DKK				Variabelt vederlag t. DKK						
Direktion	Fast løn	Pension ¹	Personale- goder	Gage i fratræ- delses- periode	Bonus	Aktiebaseret vederlag ²		Total	Variabel andel i %	Variabel kortsigtet i % af totale fast vederlag	Variabel langsigtet i % af totale fast vederlag
						Aktier	Optioner				
Sune Schnack, CEO	258	0	28	-	0	0	287	573	50% ⁷	0%	100% ⁷
Jimmi Mortensen, CEO (tiltrådt 1/8 2016, udtrådt 1/4 2021)	4.950	891	108	-	1.928	158	-	8.035	26%	35%	0%
Ulf Schnack Chief DNA officer	3.160	-	50	-	-	-	-	3.210	0%	0%	0%
Poul Erik Stockfleth CFO	2.600	323	93	-	659	75	287	4.037	25%	24%	10%
Total 2020/21	10.968	1.214	279	0	2.587	233	574	15.855	21%	23%	5%

¹ Pensionsordning indeholder sundhedsforsikring.

² "Optioner" dækker over enhver tildelt option, uanset type eller tildelingsgrundlag. Eksempelvis dækker optioner i 2024/25 over såvel tegningsoptioner til erstatning af tidligere program, som etablering et nyt RSU-program, som nærmere beskrevet i afsnit 3. Vederlag i form af optioner (tegningsoptioner/RSU'er) indgår i direktionens variable vederlag med den på tildelingstidspunktet opgjorte markedsværdi af optionerne uagtet om kriterier for udnyttelse af optionerne er opfyldt på modningstidspunktet. Værdien af aktieaflønnningen er opgjort efter Black-Scholes formel (tegningsoptioner) eller Monte Carlo formel (RSU m. KPI-betingelser).

³ I 2024/25 blev der formaliseret to nye incitamentsprogrammer, der indebar dels tildeling af 21.500 stk. tegningsoptioner til CEO, Sune Schnack, og 4.000 stk. tegningsoptioner til CFO, Lucas Eichild, til erstatning af et tidligere optionsprogram (nærmere beskrevet i vederlagsrapporten 2024/25), dels tildeling af 8.251 stk. Restricted Share Units ("RSU'er") til CEO, Sune Schnack, og 5.077 stk. RSU'er til CFO, Lucas Eichild. Villkårene for incitamentsprogrammerne er nærmere anført i pkt. 5.3. Udskiftningen af optionsprogram indebar en differenceafregning afledt af kursudviklingen i perioden mellem tildelingen af det originale program og tildelingen af det nye program. Denne differenceafregning er medtaget som en kontantbonus og udgør 18% (for Sune Schnack) hhv. 6% (for Lucas Eichild) af den totale bonus.

⁴ I forhold til, at den variable andel for Sune Schnacks vedkommende oversteg 50% af den faste løn, blev det af bestyrelsen konkret godkendt at fravige vederlagspolitikens grænse (på 50%), da (a) de udstedte tegningsoptioner alene udgjorde en erstatning af et tidligere optionsprogram uden forøgelse af den tildelte mængde optioner, jf. ovenfor, (b) der alene var tale om en mindre overskridelse, (c) formalisering af tidligere tegningsoptioner var nødvendig for at bringe disse i overensstemmelse med den opdaterede Vederlagspolitik, og (d) tildelingen ansås nødvendige som en del af et fastholdelsesprogram for at sikre den langsigtede værdiskabelse, godkendte bestyrelsen denne konkrete mindre fravigelse af Vederlagspolitikken, tillige med tilbagekøb, annullering og erstatning af det tidligere optionsprogram.

⁵ Det er aftalt, at Ulf Schnack giver afkald på 2.500 t. DKK af det faste vederlag fra regnskabsåret 2022/23 til og med regnskabsåret 2026/27.

⁶ I forbindelse med Poul Erik Stockfleths fratræden er der fastsat en fratrædelsesgodtgørelse på 2.502 t. DKK, hvilket er i overensstemmelse med Vederlagspolitikken.

⁷ Sune Schnack har alene modtaget fast vederlag som medlem af direktionen i 1 mdr. hvor han i samme måned har fået tildelt optioner. Tildelingen af optioner udgør, beregnet på baggrund af det årlige faste vederlag, mindre end 10%, hvorfor det er inden for rammerne af Vederlagspolitikken.

3.2. Resultatkriterier

For regnskabsåret 2025/26 blev der fastsat følgende resultatkriterier for den kontante bonus for hvert direktionsmedlem. Bestyrelsesformanden foretager den endelige vurdering af, hvorvidt et resultatkriterium er opnået.

Navn	Resultatkriterier	Vægtning	Realiseret
Sune Schnack, CEO	Nettoomsætning	20%	Over
	EBIT	40%	Over
	OTIF	10%	Over
	Strategieksekvering	20%	Over
	Bæredygtighed: Genanvendt plast ¹	10%	Over
Ulf Schnack, Chief DNA Officer	-	-	-
Lucas Eichild, CFO	Nettoomsætning	20%	Over
	EBIT	40%	Over
	OTIF	10%	Over
	Strategieksekvering	20%	Over
	Bæredygtighed: Genanvendt plast ¹	10%	Over

¹ Med henblik på at understøtte Flüggers arbejde med initiativer inden for bæredygtighed, blev der i senest vedtagne Vederlagspolitik inkorporeret ønsket om, at den variable incitamentsafklønning indeholder principper, der understøtter selskabets fokus på bæredygtighed. Disse principper blev i regnskabsåret 2025/26 omsat til ét resultatkriterie om mål for mængden af genanvendt plastik, der indgår i produktionen.

4. Årlige ændringer

4.1. Ændringer i direktionens og bestyrelsens vederlag

Nedenstående skema viser ændringer i direktionens og bestyrelsens samlede aflønning inkl. kontantbonus og værdien af aktiebaseret aflønning. Den procentvise udvikling baserer sig på offentliggjorte regnskabsoplysninger, hvorfor tallene ikke er justeret i forhold til forfremmelser, ændringer i antal af medlemmer eller ændring i ansvarsområder m.v. Den del af det samlede vederlag, der er aktiebaseret aflønning, er dog ikke periodiseret ud over optjeningsperioden, da den afspejler faktisk tildelt vederlag.

Basistal for samlet vederlag er omregnet til helårstal for de år, hvor et medlem er indtrådt eller udtrådt i løbet af året.

Ændring i samlet vederlag - bestyrelse	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Karen Frøsig Bestyrelsesformand og medlem af nominerings- og vederlagsudvalget	-					
Alexander Vilhelm Martensen-Larsen Næstformand og formand for revisionsudvalget	-					
Nicolai Benjamin Loft-Schnack Menigt bestyrelsesmedlem	-					
Bettina Antitsch Mortensen Menigt bestyrelsesmedlem	0%	0%	0%	-		
Dorthe Susanne Laursen Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	0%	0%	-			
Mikkel Kjærsgaard Boelskifte Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	0%	0%	0%	-		
Afgåede bestyrelsesmedlemmer:						
Afgåede bestyrelsesmedlemmer tidligere år				-	14%	0%
Samlet bestyrelseshonorar	-5%	0%	0%	8%	14%	0%

Ændring i samlet vederlag – direktion	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Sune Schnack CEO (tiltrådt 1/4 2021)	-2%	66%	-34%	91%	-	-
Ulf Schnack Chief DNA officer	1%	9%	0%	-76%	2%	2%
Lucas Eichild CFO (tiltrådt 1/5 2024)	20%	-	-	-	-	-
Fratrådte og/eller udtrådte:						
Poul Erik Stockfleth CFO (tiltrådt 1/1 2019, udtrådt 30/4 2024)	-	-	108% ¹	-9%	-9%	31%
Jimmi Mortensen CEO (tiltrådt 1/8 2016, udtrådt 1/4 2021)	-	-	-	-	-	15%
Direktion, i alt	5%	4%²	11%	5%	-33%	-10%

¹ I forbindelse med Poul Erik Stockfleths fratræden er der fastsat en fratrædelsesgodtgørelse på 2.502 t. DKK, hvilket er i overensstemmelse med Vederlagspolitikken.

² Afspejler ændringen i det samlede vederlag til direktionen efter skift af CFO (inklusive fratrædelsesgodtgørelse til Poul Erik Stockfleth).

Ændring i fast løn – direktion	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Sune Schnack, CEO (tiltrådt 1/4 2021)	8%	13%	0%	-1%	0%	-
Ulf Schnack, Chief DNA officer	0%	0%	0%	-78% ¹	2%	2%
Lucas Eichild, CFO (tiltrådt 1/5 2024)	18%	-	-	-	-	-
Fratrådte og/eller udtrådte:						
Poul Erik Stockfleth, CFO (tiltrådt 1/1 2019, udtrådt 30/4 2024)	-	-	0%	0%	11%	30%
Jimmi Mortensen, CEO (tiltrådt 1/8 2016, udtrådt 1/4-2021)	-	-	-	-	-	29%
Direktion, i alt	10%	-7%²	0%	-28%	-16%	-5%

¹ Det er aftalt, at Ulf Schnack giver afkald på 2.500 t. DKK af det faste vederlag fra regnskabsåret 2022/23 til og med regnskabsåret 2026/27.

² Afspejler ændringen i fast løn til direktionen efter skift af CFO.

4.2. Ændringer i Flüggers resultater

Koncernens resultater	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
EBIT-margin	4,7%	4,1%	3,1%	-0,4%	4,8%	10,6%

Moderselskabets resultater	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
EBIT-margin	5,2%	4,5%	-8,2%	-115,9%	24,0%	30,4%

4.3. Ændring i den gennemsnitlige aflønning på grundlag af fuldtidsækvivalenter (FTE)

Flügger group A/S (Moderselskab)	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Gns. lønstigning pr. fuldtidsmedarbejder (FTE)	5%	-1%	11%	-3%	-6%	4%

5. Aktiebaseret aflønning

5.1. Bestyrelsen

Flügger anvender ikke incitamentsaflønning af bestyrelsen, dog kan medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer modtage incitamentsaflønning i deres egenskab af menig ansat i Flügger. Eventuelle tildelinger af optioner og/eller aktier til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer fremgår ikke af rapporten.

5.2. Direktionens optioner

For at sikre fokus på den langsigtede værdiskabelse tildeles direktionen optioner, der kan udnyttes såfremt en række langsigtede mål indfries.

Optioner	Optioner pr. 1. maj 2025	Tildelt i året (Tegningsoptioner & RSU)	Udnyttet i året	Annulleret/ udløbet i året	Optioner pr. 30. april 2026 (Tegningsoptioner & RSU)
Sune Schnack CEO	29.751	11.211	0	2.751	38.211
Ulf Schnack Chief DNA officer	-	-	-	-	-
Lucas Eichild CFO	9.077	7.344	0	1.693	14.728

5.3. Vilkår og betingelser for udnyttelse af optioner

Der er en række individuelle betingelser knyttet til udnyttelsen af direktionens optioner:

Optionsprogrammer			
Tildelingsår	2025/26	2024/25	2024/25
Program	T (RSU)	Q (tegningsoptioner)	R (RSU)
Udnyttelsesbetingelser	RSUerne er opdelt i 3 trancher, hvori udnyttelse for hver tranche er betinget af, at aktiekursen for Flügger ligger på et vist niveau, og forudsætter pågældendes fortsatte ansættelse. For CEO, Sune Schnack, er der tilknyttet "good/bad leaver" betingelser.	Tegningsoptionerne modner ved offentliggørelse af den af bestyrelsen godkendte årsrapport for 2024/25.	RSUerne er opdelt i 3 trancher, hvori udnyttelse for hver tranche er betinget af, at aktiekursen for Flügger ligger på et vist niveau, og forudsætter pågældendes fortsatte ansættelse. For CEO, Sune Schnack, er der tilknyttet "good/bad leaver" betingelser.
Optjeningsperiode	RSUerne modner løbende ved offentliggørelse af årsrapport for Flügger.	De tildelte warrants modnede automatisk ved Flügers offentliggørelse af årsrapport for 2024/25.	RSUerne modner løbende ved offentliggørelse af årsrapport for Flügger.
Udnyttelseskurs (DKK)	20	346 ¹	20
Udnyttelsesperiode	14 dage fra tidspunktet deltageren bliver bekendt med, at udnyttelsesbetingelserne for den pågældende tranche er opfyldt.	Fra én time efter offentliggørelse af ovenstående bestyrelsesgodkendte årsrapport 2024/25 og efterfølgende bestyrelsesgodkendte kvartals, halvårs eller helårs finansielle rapporter frem til og med årsrapporten for 2026/27. Ved hver udnyttelsesperiode gælder, at Medarbejderen kan give meddelelse om udnyttelse fra én time efter offentliggørelse af den finansielle rapport og 30 kalenderdage frem.	14 dage fra tidspunktet deltageren bliver bekendt med, at udnyttelsesbetingelserne for den pågældende tranche er opfyldt.
Udløbsdato	Den 14. dag efter udnyttelsesperioden påbegyndte.	Efter udnyttelsesvinduet i forbindelse med offentliggørelse af årsrapporten for 2026/27.	Den 14. dag efter udnyttelsesperioden påbegyndte.
Bindingsperiode ²	Ingen binding.	Ingen binding.	Ingen binding.
Fratræden/bortfald af optioner	Sædvanlig udnyttelsesbetingelse om fortsat ansættelse for CFO. "Good leaver/bad leaver"-bestemmelser for CEO, hvorefter RSUerne bortfalder hvis CEO opsig sin stilling, eller selskabet opsig eller bortviser CEO pga. kontraktsbrud.	Sædvanlige udnyttelsesbetingelse om fortsat ansættelse for CFO. "Good leaver/bad leaver"-bestemmelser for CEO, hvorefter tegningsoptionerne bortfalder hvis CEO opsig sin stilling, eller selskabet opsig eller bortviser CEO pga. kontraktsbrud.	Sædvanlig udnyttelsesbetingelse om fortsat ansættelse for CFO. "Good leaver/bad leaver"-bestemmelser for CEO, hvorefter RSUerne bortfalder hvis CEO opsig sin stilling, eller selskabet opsig eller bortviser CEO pga. kontraktsbrud.
Bæredygtighedselementer	Ingen bæredygtighedselementer.	Ingen bæredygtighedselementer.	Ingen bæredygtighedselementer.
Sune Schnack, CEO	11.211	21.500	5.500
Ulf Schnack, Chief DNA Officer	-	-	-
Lucas Eichild, CFO	7.344	4.000	3.384
Markedsværdi i alt (t. DKK, afrundet)	2.879⁴	1.356³	1.008⁴

¹ Fratrullet evt. udbytte mellem tildeling og udnyttelsesdato.

² Bindingsperioden forstås som perioden efter udnyttelsen, hvor aktierne ikke kan afstås.

³ Værdien af tegningsoptionerne er opgjort efter Black-Scholes formel på tildelingstidspunktet.

⁴ Værdien af RSU med KPI'er er opgjort efter Monte Carlo formel på tildelingstidspunktet.

5.4. Aktier

Der er alene tildelt RSU'er (og ikke tildelt aktier) til direktionen i 2025/26.

Ledespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 1. maj 2025 – 30. april 2026 for Flügger group A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Rødovre, den 25. juni 2026

Bestyrelse:



Karen Frøsig
formand



Alexander Vilhelm Martensen-Larsen
næstformand



Nicolai Benjamin Loft-Schnack



Bettina Antitsch Mortensen



Dorthe Susanne Laursen



Mikkel Kjærsgaard Boelskifte

Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til kapitalejerne i Flügger group A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for Flügger group A/S for perioden 1. maj 2025 – 30. april 2026 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet,

objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav gældende i Danmark.

Vores revisionsfirma anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 – 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

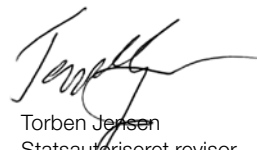
Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Rødovre, den 25. juni 2026

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31



Torben Jensen
Statsautoriseret revisor
mne18651



Christian Møller Gyrsting
Statsautoriseret revisor
mne44111

